

CÔNG TÁC NỮ CÔNG Ở TRƯỜNG CHÍNH TRỊ LÊ DUẨN

Ths. Dương Thị Châu Phụng
Giảng viên Khoa Dân vận

Trường Chính trị Lê Duẩn Tỉnh Quảng Trị có bề dày lịch sử 70 năm trường thành và phát triển, là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh. Các thế hệ cán bộ, giảng viên nhà trường đã luôn phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang, trở thành một đội ngũ hùng hậu, đáp ứng các yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trong từng giai đoạn, trong đó đội ngũ viên chức nữ đóng một vai trò hết sức quan trọng trong quá trình phát triển toàn diện của nhà trường.

Hiện nay, Trường Chính trị Lê Duẩn có tổng số 46 viên chức. Trong đó có 25 viên chức nữ, chiếm tỷ lệ 52%. Được sự quan tâm của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường, đội ngũ viên chức nữ đã vượt qua những khó khăn và đạt được những thành tích đáng tự hào.

Với số lượng nữ giảng viên gồm có 15 đồng chí, trong đó, giảng viên trình độ thạc sĩ có 10 đồng chí. Giảng viên là đảng viên gồm 11 đồng chí. Giảng viên nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có 04 đồng chí, chiếm tỉ lệ 16% trong nữ viên chức và 8,6% trong toàn trường. Các nữ giảng viên đã không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt, đặc biệt là chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy, tham gia các cuộc thi giáo viên dạy giỏi cấp trường, cấp Học viện.



Nữ công Trường Chính trị Lê Duẩn tổ chức Hội thi nấu ăn với chủ đề “Truyền thống và hiện đại”. Ảnh TL.

100% nữ giảng viên nhà trường đã được học lớp bồi dưỡng phương pháp giảng dạy tích cực. Tất cả giảng viên nữ đều tham gia đầy đủ hoạt động nghiên cứu thực tế, tích cực tham gia nghiên cứu đề tài khoa học, viết nội san, viết bài trên trang website.

Nữ công khối phòng gồm có 10 đồng chí. Đội ngũ này luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao và đã đạt được nhiều thành tích xuất sắc. Công tác phối hợp với chuyên môn ở phòng Đào tạo cũng như công tác phục vụ ở phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị đề bộ máy của nhà trường hoạt động có hiệu quả luôn thực hiện nghiêm

KỶ NIỆM 70 NĂM THÀNH LẬP TRƯỜNG CHÍNH TRỊ LÊ DUẨN (10/9/1945-10/9/2015)

túc, đúng quy định. Mặc dù nữ công khối phòng còn gặp nhiều khó khăn về trình độ, về thu nhập nhưng với tinh thần đoàn kết, sáng tạo nên đạt hiệu quả cao trong mọi hoạt động.

Hàng năm, Ban Nữ công đều xây dựng kế hoạch công tác và tổ chức nhiều hoạt động cho chị em nữ trong toàn trường. Hội thi nấu ăn với chủ đề “Truyền thống và hiện đại” nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20-10, Hội diễn văn nghệ nhân ngày Nhà giáo Việt Nam 20-11, tổ chức ngày Phụ nữ thế giới 8-3, các phong trào giao lưu, học hỏi với các trường khác, với trường Chính trị - Hành chính 2 tỉnh bạn Lào. Các phong trào đã thu hút nhiều nữ công tham gia, tạo nên tinh thần đoàn kết, thân ái trong nhà trường.

Với những kết quả đó, đội ngũ viên chức nữ của Trường Chính trị Lê Duẩn đã góp phần quan trọng trong sự phát triển toàn diện của nhà trường. Song bên cạnh đó, phong trào nữ công nhà trường vẫn còn một số hạn chế. Một số viên chức nữ là giảng viên chưa chủ động trong nghiên cứu, tìm hiểu thực tế nên tính thực tiễn trong bài giảng chưa cao. Một số còn vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình, về thời gian làm việc; một số chị em do con nhỏ, có hoàn cảnh khó khăn nên chưa có điều kiện tham gia mọi hoạt động của nhà trường.

Chào mừng 70 năm thành lập Trường Chính trị Lê Duẩn, nhằm phát huy những truyền thống của Nhà trường thì đội ngũ viên chức nữ phải nỗ lực phấn đấu hơn nữa. Do vậy, để phát huy vai trò, vị trí của nữ công trong nhà trường, tôi xin đề xuất một số vấn đề sau:

Thứ nhất, Ban Nữ công cần tranh thủ hơn nữa sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn Nhà trường đối với công tác cán bộ nữ. Tuyên truyền, phổ biến, tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy chế của Nhà trường

đến với đội ngũ viên chức nói chung và đội ngũ viên chức nữ nói riêng.

Thứ hai, Ban Nữ công nhà trường cần chủ động phát động các phong trào thi đua yêu nước, phù hợp với đặc thù của viên chức nữ. Nội dung các phong trào thi đua phải quan tâm đến việc tạo điều kiện cho tất cả đội ngũ viên chức nữ có thể tham gia học tập chuyên môn, nâng cao trình độ, mở rộng những kiến thức bổ trợ phục vụ giảng dạy, tham gia đầy đủ các hoạt động trong và ngoài nhà trường.

Thứ ba, Nhà trường phải chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ nữ. Đây chính là yêu cầu quan trọng trong việc góp phần thực hiện chính sách bình đẳng giới trong nhà trường. Nhà trường xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giảng viên nữ trên mọi lĩnh vực từ chuyên môn, nghiệp vụ đến lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học. Trên cơ sở nhu cầu của công việc, tình hình thực tế của Nhà trường để quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ, viên chức nữ đúng chuyên ngành, bổ sung lực lượng nữ cho các khoa, phòng một cách hợp lý.

Thứ tư, để hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, mỗi cán bộ nữ phải phát huy hơn nữa khả năng và năng lực làm việc, không ngại khó khăn, không ngừng trau dồi kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, tiếp thu và học hỏi kinh nghiệm giảng dạy, kịp thời tiếp cận những phương pháp giảng dạy mới, nâng cao hiệu quả công tác đối với cán bộ nữ ở các phòng chức năng.

70 năm xây dựng và phát triển của Trường Chính trị Lê Duẩn, trong đó có sự đóng góp to lớn của đội ngũ viên chức nữ. Để phát huy những thành tích đã đạt được, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu của Nhà trường, đội ngũ viên chức nữ nhất định sẽ không ngừng phấn đấu, mãi là gương sáng trong sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh nhà./.