

THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC QUỐC GIA VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI Ở TRƯỜNG CHÍNH TRỊ LÊ DUẨN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐANG ĐẶT RA

*Ths. Lê Thị Thu Huyền
Phó Trưởng khoa Xây dựng Đảng*

Bình đẳng giới là một trong những yếu tố cơ bản để nâng cao chất lượng cuộc sống của con người, từng gia đình và toàn xã hội, là cơ sở nền tảng của chiến lược phát triển con người của Đảng và Nhà nước ta. Những năm qua, hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của Trường Chính trị Lê Duẩn đã đạt được những kết quả bước đầu quan trọng. Những thành quả đạt được qua quá trình hình thành và phát triển Trường Chính trị Lê Duẩn gần 70 năm qua có sự đóng góp rất lớn của lực lượng nữ viên chức (VC). Lực lượng nữ VC Trường Chính trị Lê Duẩn hiện chiếm hơn 55% trên tổng số cán bộ, viên chức. Đa số chị em có trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần tương thân tương ái, năng động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn, tay nghề, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của nhà trường. Năm 2014, Trường Chính trị Lê Duẩn đã tuyển dụng 9 VC mới, đa số là

VC nữ và đã bố trí công việc phù hợp về năng lực sở trường.

Quá trình thành lập và phát triển Trường Chính trị Lê Duẩn, lực lượng nữ VC đã tham gia vào các vị trí quản lý, lãnh đạo nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị của đơn vị. Lực lượng nữ VC đã thực hiện các quyền bình đẳng của cán bộ nữ trong lĩnh vực lao động việc làm. Nhà trường cũng tạo điều kiện để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của nữ VC trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo. Đến nay, tỷ lệ nữ cán bộ hiện giữ các chức danh lãnh đạo trong Ban Giám hiệu; trưởng, phó khoa, phòng ở Trường Chính trị Lê Duẩn đạt khá cao, chiếm gần 20% so với tổng số cán bộ lãnh đạo của đơn vị, góp phần từng bước giảm dần khoảng cách giới trong hoạt động chính trị của cán bộ nữ. Số cán bộ nữ tham gia cấp uỷ chiếm 30% trên tổng số thành viên tham gia cấp uỷ. Về

KỶ NIỆM 70 NĂM THÀNH LẬP TRƯỜNG CHÍNH TRỊ LÊ DUẨN (10/9/1945-10/9/2015)

đoàn thể, số cán bộ nữ đảm nhiệm cương vị lãnh đạo của các tổ chức đoàn thể (Đảng, Công đoàn, Nữ công, Đoàn thanh niên) chiếm hơn 40% trên tổng số cán bộ lãnh đạo đoàn thể các cấp của đơn vị. Số lượng cán bộ nữ là đảng viên chiếm 45% so với tổng số đảng viên trong đơn vị.

Trong công tác đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ, Trường Chính trị Lê Duẩn đã tạo điều kiện bình đẳng đối với VC nữ: hầu hết nữ VC đủ điều kiện đều được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới như: đào tạo cao học chuyên ngành, cử nhân chuyên ngành; cao cấp chính trị, trung cấp chính trị, quản lý nhà nước chuyên viên, chuyên viên chính; kỹ năng giảng dạy người lớn tuổi, kỹ năng giảng dạy lý luận chính trị, kỹ năng giảng dạy sư phạm hành chính, kỹ năng lãnh đạo quản lý, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng... và các lớp tập huấn về nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Trường Chính trị Lê Duẩn đã thực hiện tốt quyền bình đẳng của cán bộ nữ trong lĩnh vực tuyển dụng, thi đua khen thưởng. Công tác thực hiện quyền bình đẳng của cán bộ nữ trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe luôn được lãnh đạo quan tâm sâu sát. Nhà trường đã thực hiện tốt chế độ bảo hiểm xã hội, nâng lương thường xuyên, bảo hiểm y tế, khám sức khỏe định kỳ hàng năm, trợ cấp ốm đau, thai sản, chế độ nghỉ phép, nghỉ hè; các chế độ chính sách khác đối với nữ VC. Đảm bảo nữ VC nghỉ thai sản được hưởng chế độ đầy đủ. Ngoài ra, còn được hưởng các chế độ hỗ trợ khác như: bảo hiểm tai nạn thân thể, nghỉ mát, trợ cấp khó khăn đột xuất từ nguồn quỹ phúc lợi, hỗ trợ từ quỹ hỗ trợ đồng nghiệp, sổ vàng tình thương...

Nữ VC được đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực thông tin: thực hiện công tác

tuyên truyền giáo dục đến tất cả viên chức trong đơn vị; quán triệt các chỉ thị, nghị quyết, chủ trương, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động, triển khai nhiều luật trong đó có Luật Hôn nhân và gia đình; Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng chống bạo lực gia đình; các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới của Chính phủ,... Tăng cường và đa dạng hoá công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức về giới.

Trong thời gian vừa qua, công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBCPN) đã được Đảng uỷ, Ban Giám hiệu Nhà trường hết sức quan tâm. Tất cả nữ viên chức được tham gia học tập Luật Bình đẳng giới, VSTBCPN, Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 24/4/2007 của Bộ Chính trị (khoá X) về "Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước"; các chương trình trọng điểm Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Trị lần thứ XV, nhiệm kỳ 2011-2015; các Nghị quyết hội nghị chuyên đề của BCHTW Đảng khoá XI; Kế hoạch hành động về thực hiện bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015 của tỉnh và của đơn vị đến toàn thể cán bộ, viên chức trong nhà trường, góp phần nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, chung tay hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ. Nhà trường phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh đã lồng ghép các buổi báo cáo chuyên đề bình đẳng giới trong chương trình đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính tại trường cũng như các lớp mở tại các trung tâm chính trị ở các địa phương khác trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Ban Nữ công phối hợp với công đoàn vận động nữ VC tích cực tham gia xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc gắn với phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa". Tổ

KỶ NIỆM 70 NĂM THÀNH LẬP TRƯỜNG CHÍNH TRỊ LÊ DUẨN (10/9/1945-10/9/2015)

chức thực hiện tốt các buổi sinh hoạt chính trị, tọa đàm kỷ niệm những ngày truyền thống của viên chức nữ nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8-3, 20-10, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 hằng năm với nhiều hoạt động thiết thực, bổ ích như: hát với nhau, hội thi nấu ăn, hội thi cắm hoa, thăm quan và giao lưu với nữ công của các trường chính trị khác. Thực hiện kiểm tra hoạt động và duy trì đều đặn, nền nếp sinh hoạt nữ công, tạo môi trường làm việc bình đẳng trên mọi lĩnh vực và tạo điều kiện cho nữ viên chức phát huy quyền làm chủ, được tham gia ý kiến những nội có liên quan đến quyền và lợi ích của mình.

Lãnh đạo Nhà trường thường xuyên quan tâm, chỉ đạo các khoa, phòng làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản của Đảng, Chính phủ, văn bản của các bộ, ngành liên quan, của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và của tỉnh về thực hiện chiến lược bình đẳng giới thông qua các cuộc họp giao ban hàng tháng, trong các buổi sinh hoạt chi bộ, trong các hội nghị, tập huấn chuyên môn. Các chi bộ đã triển khai tuyên truyền phổ biến các quy định của Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên liên quan đến đảng viên nữ. Từ đó nhận thức của mỗi cán bộ, đảng viên về bình đẳng giới được nâng lên, góp phần thực hiện tốt chiến lược bình đẳng giới của CBVC tại nhà trường.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động về bình đẳng giới và VSTBCPN của nhà trường vẫn chưa đều, còn lúng túng và chưa tách bạch rõ rệt. Cán bộ nữ công chủ yếu là kiêm nhiệm lại đảm đương nhiều công việc chuyên môn, đoàn thể và phối hợp hoạt động với nhiều hoạt động khác nên thời gian dành cho hoạt động bình đẳng giới và VSTBCPN còn hạn chế, thiếu thường xuyên. Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với nữ CB, VC

như xét nâng lương trước thời hạn cho VC nữ chưa được quan tâm đúng mức. Một số VC nữ chưa thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chưa nỗ lực đấu tranh để thực hiện quyền bình đẳng giới cho chính mình.

Để thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong thời gian tới, nhà trường cần đề ra và thực hiện một số chỉ tiêu: Phân đầu đến năm 2020 có 50% các khoa phòng chuyên môn và 40% tổ chức đảng, đoàn thể nhà trường có cán bộ lãnh đạo là nữ; hàng năm có từ 35% trở lên cán bộ nữ được đào tạo cao cấp, 50% trung cấp lý luận chính trị trong số những người đào tạo cùng trình độ; tỷ lệ lao động nữ qua đào tạo thạc sỹ đạt 50% và có trên 100% lao động nữ được tiếp cận và thụ hưởng các chương trình bồi dưỡng kỹ năng giảng dạy lý luận chính trị - hành chính, nâng cao chất lượng cuộc sống; 60% trở lên CBVC trong nhà trường thực hiện tốt công tác tuyên truyền về bình đẳng giới, xóa bỏ định kiến về giới; rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ so với nam. Nếu thực hiện được những tiêu chí trên, thiết nghĩ chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tại nhà trường sẽ đạt được những kết quả đáng khích lệ; góp phần khơi dậy và phát huy vai trò và tiềm năng to lớn của nữ cán bộ viên chức nhà trường.

Cùng với những thành tích đạt được của Trường Chính trị Lê Duẩn trong gần 70 năm hình thành và phát triển, lực lượng nữ VC đã có những đóng góp hết sức lớn lao. Đạt được những thành quả đó là nhờ sự quan tâm sâu sát của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Công đoàn nhà trường, sự đồng thuận của mỗi CBVC và nỗ lực rất lớn của mỗi nữ viên chức.