

## NỖ LỰC GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG Ở TỈNH QUẢNG TRỊ

Ths. Lê Thị Tường Anh  
Khoa Nhà nước và Pháp luật

**G**ải quyết việc làm, xóa đói giảm nghèo, đào tạo nghề và xuất khẩu lao động là những chủ trương, chính sách quan trọng của Đảng, Nhà nước. Trong những năm qua Đảng ta đã đề ra nhiều chủ trương, đường lối thiết thực, hiệu quả nhằm phát huy tối đa nội lực, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, chuyển đổi cơ cấu lao động, đáp ứng yêu cầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, tạo nhiều việc làm cho người lao động, giảm tỷ lệ thất nghiệp ở thành thị, tăng tỷ lệ sử dụng thời gian lao động ở nông thôn, góp phần tăng thu nhập và cải thiện đời sống nhân dân, xây dựng xã hội công bằng, dân chủ, văn minh.

Nhận thức được vị trí, vai trò của vấn đề giải quyết việc làm, các ngành, các địa phương, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đã có nhiều nỗ lực để tập trung giải quyết việc làm. Ngành Lao động-Thương binh và xã hội đã chủ động triển khai thực hiện chương trình mục tiêu việc làm, thực hiện các chính sách, giải pháp cụ thể về giải quyết việc làm. Chủ động liên hệ, phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi giúp đỡ các doanh nghiệp xuất khẩu lao động đến trực tiếp tuyển chọn lao động của địa phương đi xuất khẩu đảm bảo hiệu quả. Nhờ đó, thị trường lao động của tỉnh tiếp tục phát triển; các hoạt động thông tin, dự báo thị trường lao động được triển khai đồng bộ, kết nối giữa người lao động và người sử dụng lao động. Sàn giao dịch việc làm tại Trung tâm

Giới thiệu việc làm được tổ chức ngày càng phong phú, đa dạng, hiệu quả. Theo thống kê của Sàn giao dịch việc làm, trung bình mỗi năm Quảng Trị giải quyết việc làm cho khoảng 9.000 - 9.500 lao động. Trong đó, số lao động được tạo việc làm mới từ các chương trình phát triển kinh tế-xã hội, được tuyển vào làm việc tại các đơn vị sản xuất kinh doanh, đi làm việc ở các tỉnh phía Nam hoặc đi làm việc có thời hạn ở các nước: Hàn Quốc, Đài Loan, Nhật Bản, Malaysia, Lào và các nước Trung Đông. Qua đó góp phần thực hiện các mục tiêu xóa đói giảm nghèo, phát triển kinh tế và đảm bảo an sinh xã hội của tỉnh.

Tuy nhiên, công tác giải quyết việc làm ở Quảng Trị còn gặp một số khó khăn. Tỉnh Quảng Trị có kinh tế phát triển thấp, thị trường lao động còn nhiều hạn chế; phần lớn doanh nghiệp, đơn vị sản xuất- kinh doanh trên địa bàn chủ yếu có quy mô nhỏ, nhu cầu sử dụng lao động ít. Hơn nữa, các hoạt động tạo việc làm tại chỗ còn mất cân đối so với tỉ lệ gia tăng lực lượng lao động hàng năm; quá trình chuyển dịch cơ cấu lao động theo vùng và ngành diễn ra chậm, hoạt động hỗ trợ trực tiếp cho người lao động để tạo việc làm mới còn gặp khó khăn. Bên cạnh đó, công tác đào tạo nói chung và đào tạo nghề nói riêng vẫn còn hạn chế, chưa gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nhu cầu tuyển dụng. Theo số liệu của Ngành Lao động-thương binh và xã hội, nhiều sinh viên tốt nghiệp các ngành như: sư phạm, khoa học xã



## NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

hội và nhân văn, quản trị kinh doanh, kế toán, tài chính, ngân hàng... rất khó tìm việc tại địa phương. Tỷ lệ thất nghiệp vẫn còn cao, đặc biệt là đối tượng lao động đã qua đào tạo. Hàng năm có khoảng 20.000 người đang có nhu cầu tìm kiếm việc làm, trong lúc đó nhu cầu nguồn nhân lực của địa phương chỉ đáp ứng được khoảng từ 50-55%, như vậy còn khoảng gần 10.000 lao động phải tìm kiếm việc làm ở các tỉnh, thành phố khác hoặc tham gia xuất khẩu lao động.

Để tạo điều kiện, giúp người lao động tìm được việc làm trên địa bàn tỉnh Quảng Trị cần có những giải pháp sau:

*Thứ nhất*, thực hiện chính sách khuyến khích phát triển doanh nghiệp, tạo điều kiện để các thành phần kinh tế duy trì và phát triển sản xuất, kinh doanh, chú trọng vào các ngành công nghiệp nhẹ, sản xuất vật liệu xây dựng, công nghiệp chế biến, các ngành dịch vụ sử dụng nhiều lao động, tạo nhiều việc làm. Thực hiện tốt công tác dự báo, tổng hợp nhu cầu sử dụng lao động; theo dõi những diễn biến tăng, giảm lao động của doanh nghiệp, tình hình đầu tư của các ngành, lĩnh vực để kịp thời đề xuất các chính sách hỗ trợ để ổn định việc làm, tạo việc làm cho người lao động.

*Thứ hai*, đối với khu vực nông thôn, tập trung dạy nghề kết hợp với thực hiện đồng bộ, hiệu quả dự án vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm, khuyến khích hộ gia đình phát triển sản xuất, tự tạo việc làm. Cho vay các dự án chuyển đổi nghề, tạo việc làm cho lao động vùng chuyên đổi mục đích sử dụng đất, phát triển làng nghề. Vốn thu hồi tập trung cho vay để đầu tư các dự án quy mô vừa và nhỏ trong các lĩnh vực chế biến nông, lâm, thủy hải sản; sản xuất tiểu thủ công nghiệp; trang trại sử dụng nhiều lao động. đảm bảo chỉ tiêu việc làm mới

*Thứ ba*, mở rộng và phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động đi làm việc ổn định ở các tỉnh, thành phố phía Nam. Tiếp tục khai thác và sử dụng hiệu quả Sàn giao dịch

việc làm nhằm đáp ứng điều kiện tổ chức các hoạt động giao dịch việc làm; dạy nghề; cung cấp thông tin thị trường lao động; tư vấn; đào tạo và bồi dưỡng kỹ năng tìm kiếm việc làm; góp phần chuyển dịch lao động, giải quyết tình trạng thất nghiệp và thiếu việc làm trên địa bàn tỉnh.

*Thứ tư*, chủ động tạo nguồn lao động có sức khỏe, kiến thức, nghề nghiệp và đồng bộ từ khâu tuyển chọn, đào tạo, kiểm tra, đánh giá chất lượng phù hợp với thị trường tiếp nhận lao động. Chú trọng tuyển chọn lao động đi làm việc ở các thị trường truyền thống phù hợp với khả năng kinh tế của từng người. Liên kết với các đơn vị xuất khẩu lao động trong nước để mở rộng thị trường mới nhằm tạo cơ hội cho người lao động ra nước ngoài làm việc an toàn, chất lượng, thu nhập cao. Gắn trách nhiệm, nghĩa vụ của chính quyền địa phương trong việc tuyên truyền, giáo dục ý thức pháp luật cho người lao động trên địa bàn về xuất khẩu lao động tránh tình trạng người lao động vi phạm hợp đồng lao động. Phối hợp và tạo điều kiện cho các doanh nghiệp xuất khẩu lao động về trực tiếp địa phương tuyển chọn lao động.

Việc làm và vấn đề giải quyết việc làm luôn là vấn đề bức xúc của cả nước nói chung và từng địa phương nói riêng. Giải quyết việc làm không chỉ giúp giảm bớt gánh nặng đối với bản thân, gia đình người lao động, mà còn tạo điều kiện để họ phát huy khả năng, năng lực phục vụ cho quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa của tỉnh. Giải quyết việc làm cho người lao động trong sự phát triển của thị trường lao động là tiền đề quan trọng để sử dụng có hiệu quả nguồn lao động, đồng thời tận dụng lợi thế để phát triển, tiến kịp khu vực và thế giới. Vì vậy, giải quyết việc làm cần có phương hướng và giải pháp đúng đắn nhằm đảm bảo cho mọi lao động trong độ tuổi, có khả năng lao động, sẵn sàng làm việc đều có cơ hội tìm được việc làm có thu nhập ổn định, cải thiện đời sống, góp phần đảm bảo an sinh xã hội và phát triển kinh tế xã hội ở địa phương nhanh và bền vững./.